

Nom de la conférence	EURAM 2022 Doctoral Colloquium
Lieu	ZHAW School of Management and Law Winterthur-Zurich, Suisse
Date	13-14 Juin 2022
Le titre de l'article présenté en Anglais	On the dark sides of PSM: How public service motivated civil servants are affected by the climate of corruption?
Le titre de l'article présenté en Français	Sur les côtés obscurs de MSP : Comment les fonctionnaires motivés par le service public sont-ils affectés par le climat de corruption ?
Le résumé de l'article présenté en Anglais	<p>This research studies the impact of the climate corruption on Public Service Motivation (PSM). The analysis of 50 partially structured interviews with civil servants in Lebanon, demonstrates that, the spread of corruption reinforce dark sides of PSM. Firstly, a person-environment misfit situation is created between civil servants and their environment that cause to them an emotional shock. Secondly, civil servants have three main avenues to deal with this deep personal unease: disengagement, over-engagement, and noble cause corruption. These orientations are structured by the dimensions of PSM that are most sensitive and important to the civil servant and by some contextual factors such as proximity to citizens and autonomy in the post.</p> <p>These results, by studying the impact of corruption on the PSM and not the other way around, contribute to a renewed understanding of their relationship, which has been mainly analyzed in the opposite direction. Moreover, this research enriches the understanding of the negative consequences of PSM.</p>
Le résumé de l'article présenté en Français	<p>Cette recherche étudie l'impact de la corruption sur la motivation de service public (MSP). L'analyse de 50 entretiens partiellement structurés avec des fonctionnaires au Liban démontre que la propagation de la corruption renforce les côtés sombres de MSP. Premièrement, une situation d'inadéquation personne-environnement se crée entre les fonctionnaires et leur environnement qui leur causent un choc émotionnel.</p> <p>Deuxièmement, les fonctionnaires disposent de trois voies principales pour faire face à ce profond malaise personnel : le désengagement, le surengagement et la corruption pour une noble cause. Ces orientations sont structurées par les dimensions de la MSP les plus sensibles et importantes pour le fonctionnaire et par certains facteurs contextuels tels que la proximité avec les citoyens et l'autonomie dans le poste.</p> <p>Ces résultats, en étudiant l'impact de la corruption sur la MSP et non l'inverse, contribuent à une compréhension renouvelée de leur relation, qui a été principalement analysée en sens inverse. De plus, cette recherche enrichit la compréhension des conséquences négatives de la MSP.</p>