

Mathilde BRIERE – Psychologue sociale

76 rue Vauvenargues
75018 Paris
06.21.63.43.80
mathilde.briere@icloud.com

FORMATIONS

- Doctorante en Sciences de Gestion**
Depuis juin 2017 Laboratoire Interdisciplinaire d'Études du Politique Hannah Arendt de Paris Est (LIPHA)
Université Paris-Est Créteil Val de Marne
- Sujet de thèse :** « *Analyses des stratégies de leadership permettant de faciliter une déviance positive dans les organisations* ». Thèse encadrée par Pr. Olivier Meier et Dr. Jeanne Le Roy.
- 2015- 2016 **Master 2 professionnel de Psychologie Sociale Appliquée : Recherche, Etudes, Interventions (spécialité : Santé, Prévention, Organisations).**
Mention Bien
Université de Paris Ouest Nanterre La Défense
- Mémoire de recherche-action :** « *Évaluation psychosociale d'un programme de formation du leadership positif* ». Recherche menée en collaboration avec Dr. Rebecca Shankland (membre associé de la Chaire Mindfulness Bien-être au travail et Paix économique de Grenoble Management), Pr. Thierry Nadisic (EMLyon) et Dr. Soufyane Frimousse (membre associé de la Chaire ESSEC du Changement)
- 2014-2015 **Master 1 Psychologie Sociale Appliquée : Recherche, Etudes, Interventions.**
Mention Bien
Université de Paris Ouest Nanterre La Défense
- Mémoire de recherche fondamentale :** « *Etude des relations entre justice organisationnelle, confiance, comportements organisationnels et écologiques* »
- 2013-2014 **Licence 3 Psychologie, International Student Exchange Placement.**
Mention Bien
San José State University, Silicon Valley (USA)
- 2011-2013 **Licence 1 & 2 Psychologie**
Mention Bien
Université de Rennes 2

2008 **Baccalauréat Scientifique, option Musique**
Lycée Institution La Providence, Saint-Malo

ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

Depuis septembre 2016 : Consultante au sein du cabinet de conseil Stimulus

- Diagnostics qualitatifs et quantitatifs
- Animation de formations
- Etudes d'Impacts Humains
- Accompagnement de passages à l'action

Depuis septembre 2016 : Auteure aux Éditions Tissot

- Rédaction d'articles autour des thématiques de la Qualité de Vie au Travail et du management

Février-août 2016 : Chargée de mission à l'Institut Français du Leadership Positif

- Développement de différentes recherche-action en entreprises avec des équipes scientifiques pluridisciplinaires (neurosciences, sciences de la gestion, psychologie).
- Mise en place d'ateliers de transformation en entreprises.
- Préparation de l'événement "Nuit de l'Entreprise Positive" à Lyon et Paris.
- Veille scientifique autour des thématiques du leadership, pleine conscience et neurosciences
- Développement de la communication et des réseaux sociaux à travers la rédaction d'articles grand public communiquant sur des recherches scientifiques.

Avril-juillet 2015 : Stage au sein du cabinet de conseil Midori Consulting

- Revue de la littérature des recherches scientifiques sur l'open-space et sur le présentéisme.
- Missions de prévention des RPS et la QVT en entreprises, gestion de crise sociale et médiation

ENSEIGNEMENTS

- 2018 **Master Visiting Lecturer**
Human Resources
Université Paris Dauphine
- 2017 **MBA Visiting Lecturer**
Team management
European Business School Paris
- 2017 **Intervenant Master Polytech et IAE**
Management des équipes
Université d'Orléans

CONFÉRENCES PROFESSIONNELLES INVITÉES

Brière, M. (2017). Le bien-être au travail. *Syndicat National de la Restauration Thématique et Commerciale*. Paris, 28 mars 2017.

Brière, M. (2016). Bienveillance et efficacité, quel rôle pour le leadership ? *ESCP Europe Chaire Entrepreneuriat*. Paris, 26 septembre 2016.

Brière, M. (2016). Tous acteurs de la qualité de vie au travail. *Université de Lorraine*. Nancy, 29 septembre 2016.

Brière, M. (2016). Chefs d'entreprise : acteurs du bien-être au travail. *Communauté de communes de l'Étampois*. Morigny-Champigny, 13 octobre 2016.

PUBLICATIONS PROFESSIONNELLES

Brière, M. (2018). Tout savoir sur le Flow : l'expérience optimale au travail. *Risques psychosociaux*. Mars 2018. <https://www2.editions-tissot.fr>

Brière, M. (2018). Les équipes de travail semi-autonomes : un mode d'organisation innovant pour les entreprises. *Risques psychosociaux*. Février 2018. <https://www2.editions-tissot.fr>

Brière, M. (2018). Stress au travail : un quart des salariés français en état « d'hyper stress ». *Risques psychosociaux*. Janvier 2018. <https://www2.editions-tissot.fr>

Brière, M. (2017). La déviance positive : la clé du changement efficace pour les entreprises. *Risques psychosociaux*. Décembre 2017. <https://www2.editions-tissot.fr>

Brière, M. (2017). La malédiction du talent. *Risques psychosociaux*. Septembre 2017. <https://www2.editions-tissot.fr>

Brière, M. (2017). Développer l'engagement organisationnel : quelles pratiques de gestion des ressources humaines ? *Risques psychosociaux*. Juin 2017. <https://www2.editions-tissot.fr>

Brière, M. (2017). Prévenir le stress par la prise en compte du travail émotionnel. *Risques psychosociaux*. Juin 2017. <https://www2.editions-tissot.fr>

Brière, M. (2017). Quand la pleine conscience nous rend plus authentique. *Institut Français du Leadership Positif*. Janvier 2017. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2017). Prendre son temps, une des clés de la réussite. *Institut Français du Leadership Positif*. Janvier 2017. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). L'anxiété réduit-elle l'empathie ? *Institut Français du Leadership Positif*. Décembre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). Le regard du philosophe André Comte-Sponville sur le management. *Institut Français du Leadership Positif*. Décembre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). N'oubliez pas d'être curieux ! *Institut Français du Leadership Positif*. Novembre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). Et si on capitalisait sur nos forces ? *Institut Français du Leadership Positif*. Novembre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). Performance, bien-être et engagement : comment les active-t-on ? *Institut Français du Leadership Positif*. Novembre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). L'homme est-il véritablement un loup pour l'homme ? *Institut Français du Leadership Positif*. Novembre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). 10 manières d'être plus attentif au travail (2^{ème} partie). *Institut Français du Leadership Positif*. Octobre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). 10 manières d'être plus attentif au travail (1^{ère} partie). *Institut Français du Leadership Positif*. Octobre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). L'attention : notre prochain défi ! *Institut Français du Leadership Positif*. Octobre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). Pour sortir de la crise, racontez votre histoire. *Institut Français du Leadership Positif*. Septembre 2016. <http://positiveleadership.fr>

Brière, M. (2016). Comment booster votre équipe ? *Institut Français du Leadership Positif*. Juin 2016. <http://positiveleadership.fr>

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Brière, M., Le Roy, J., et Meier, O. (2018). Le rôle de la Norme dans la Performance Individuelle des Salariés : Perspective de Réductions des Injonctions Paradoxaes Organisationnelles. *Gestion Française* (soumis).

Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y., et Briere, M. (2018) Les effets de la compassion du Leader positif et de la justice interpersonnelle sur la reconnaissance et le bien-être des salariés. *Management et Sciences sociales* n°24.

COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES

Brière, M., Le Roy., J., et Meier, O. (2018). Les comportements déviants positifs au travail. *Conférence invité au sein de la chaire Mindfulness, Bien-être au Travail et Paix Economique*, Grenoble, 28 mai.

Brière, M., Le Roy., J., et Meier, O. (2018). Étude exploratoire sur les comportements déviants positifs observés au sein d'un échantillon français. *XXème Congres de l'AIPTLF*. Bordeaux, 9-12 juillet.

COMPÉTENCES

Maîtrise des logiciels : Statistica, SPSS, AMOS

Langue : Anglais niveau confirmé

Musique : Certificat de Fin d'Etudes Musicales (CFEM), Classe Horaires Aménagés
Musique au Conservatoire Claude Debussy de Saint-Malo, pratique du violoncelle depuis 10 ans.

AFFILIATIONS SCIENTIFIQUES

Secrétaire générale de l'APPS (Association pour la Promotion de la Psychologie Sociale)

Membre de l'Institut Français du Leadership Positif